

Il sistema operativo delle competenze per la tua organizzazione

Skillvue è lo Skills Data Layer oggettivo per la tua forza lavoro bancaria, costruito sul tuo framework di competenze, fondato sulla scienza, scalato dall'AI, integrato nei sistemi HR che già utilizzi, così ogni decisione sui talenti, dall'hiring alla trasformazione, è finalmente quella giusta.

Indicatori Chiave Del Settore

78%

delle organizzazioni utilizza l'AI in almeno una funzione di business, rispetto al 55% del 2024

McKinsey 2025

59%

della forza lavoro globale avrà bisogno di reskilling entro il 2030

WEF Future of Jobs 2025

60%

delle aziende vede la carenza di talenti tech come ostacolo alla trasformazione digitale

McKinsey Tech Talent Roundtable 2025

Le 4 Principali Sfide HR

1. Reskilling su larga scala

L'83% dei CEO bancari punta sul reskilling per valorizzare gli investimenti in AI. Senza visibilità su skill, gap e riallocazione del talento, le banche rischiano di non catturarne il valore.

Skillvue Value

Mappatura dinamica delle competenze e analisi oggettiva dei gap a livello organizzativo. Formazione personalizzata sui gap reali. ROI misurabile con valutazioni pre/post.

2. Pianificazione della successione generazionale

Il 92% dei CEO bancari segnala l'impatto dell'invecchiamento della forza lavoro, rischiando di perdere know-how relazionale e territoriale, con successioni soggettive.

Skillvue Value

Mappatura del potenziale sull'intera forza lavoro. Pipeline predittive per i ruoli critici. Copertura più rapida, riduzione dei costi di posizione e della dipendenza dal recruiting esterno.

3. Produttività della rete di filiali

La pressione sui margini spinge le banche verso un modello consulenziale. Ma le competenze dei direttori di filiale sono cambiate, mentre i sistemi di valutazione spesso no.

Skillvue Value

Assessment predittivo delle competenze sulla performance commerciale. Sviluppo ottimizzato delle competenze tecnico-commerciali. Coerenza tra valutazione, sviluppo e successione.

4. Attrazione di talenti AI e digitali

Il 19% dei CEO bancari segnala competizione con le tech giants per i profili AI; l'11% difficoltà di retention post-specializzazione. Processi di selezione bancari troppo lenti per profili tech.

Skillvue Value

Pre-screening scalabile (da 5 a 15 minuti). Valutazioni di hard skill e fit motivazionale. Time-to-hire ridotto. Mappatura delle competenze post-fusione in settimane, non mesi.

Costo dell'inazione vs risultati Skillvue

SOLUZIONE	⚠️ COSTO DELL'INAZIONE	✓ RISULTATO SKILLVUE	
Assumere giusto Talent acquisition, ruoli AI e tech	15% di mis-hire rate sui ruoli tech-critici.	Riduzione del 30% del mis-hire rate; screening dei CV più rapido del 70%.	Risultati entro: 6 mesi ROI: 85%
Promuovere con sicurezza Successione generazionale, rete di filiali	40% di fallimento delle promozioni entro 18 mesi.	Tasso di fallimento post-promozione ridotto dal 40% al 15%.	Risultati entro: 2 mesi ROI: 500%
Sviluppare le persone giuste Reskilling per l'era dell'AI	Senza mappare le competenze, gli investimenti tech rischiano di generare ritorni limitati.	Riduzione del 35% del time-to-hire per ruoli dirigenziali con formazione e sviluppo mirati.	Risultati entro: 4 mesi ROI: 170%
Ridurre il rischio della trasformazione M&A e trasformazione digitale	L'88% delle trasformazioni di business non raggiunge gli obiettivi iniziali.	L'AI Readiness Assessment mappa competenze tecnico-digitali e soft skill prima del lancio.	Risultati entro: 5 mesi ROI: 160%

Partner

