

Il Sistema Operativo delle Competenze per la tua organizzazione

Skillvue è il **data layer** oggettivo sulle competenze per la tua forza lavoro nel retail. Progettato su misura per la tua organizzazione, fondato sulla scienza, scalabile grazie all'AI e integrabile nei tuoi sistemi HR che già utilizzi. Ogni decisione sui talenti, dall'assunzione alla trasformazione, finalmente supportata da dati oggettivi.

Status Quo

I punti vendita si reggono sulle **persone**, ma le decisioni sui talenti restano ancora scommesse costose: le assunzioni basate su CV e istinto, le promozioni a chi è più visibile anziché a chi ha maggior **potenziale** e **fit** per il ruolo.

Ciò Che Affronti

L'alto **turnover** e la selezione **non strutturata** diventano insostenibili su larga scala: gli store manager sono valutati su **criteri soggettivi**, senza prevedibilità sulle performance future, e i **programmi di reskilling** restano generici, senza un focus sulla **mappatura dei gap**.

Ciò Che Facciamo

Il **nostro sistema operativo delle competenze** valorizza l'intero ciclo di vita del **talento** nel settore retail: dall'addetto di cassa allo store manager, senza silos o valutazioni incoerenti tra nuovi assunti e risorse interne.

Le sfide del personale vs. le soluzioni Skillvue

Sfida	⚠ Costo dell'inazione	✓ Valore aggiunto di Skillvue	✓ Il ROI di Skillvue
Assunzioni Giuste Selezioni, assunzioni, screening e conferme su larga scala	Margini ridotti, alto turnover e conferme basate su valutazioni soggettive . Ogni inserimento inefficace costa 30-40k € , un peso insostenibile con un EBIT del 2,8% .	Uno screening rapido e oggettivo, basato sul tuo framework. Valutazioni del periodo di prova strutturate e senza bias, per una visione unificata di nuovi assunti e talenti in crescita.	-30% tassi di assunzioni errate +70% velocità di CV screening Risultati entro: 6 mesi ROI del primo anno: 85%
Promozioni Strategiche Pipeline per store manager e capi reparto	Il 40% delle promozioni a nuovi manager si rivela inefficace entro 24 mesi, perché si basa sulle performance di vendita , non sulle leadership skill.	Academy interne basate sul potenziale e sullo skill mapping indirizzano la formazione alle persone giuste , riducendo le promozioni inefficaci e creando una pipeline per i ruoli più difficili da reperire	Promozioni inefficaci ridotte dal 40% al 15% Risultati entro: 2 mesi ROI del primo anno: 500%
Formazioni Mirate Sviluppo del personale frontline e succession planning	La mancanza di una leadership preparata fa calare del 5-10% le performance, causando milioni di euro di fatturato perso per i punti vendita.	I migliori talenti nel retail raddoppiano la retention e la crescita del brand . Valutare le soft skill fin dall'inizio aiuta ad assumere per attitudine e fit motivazionale , riducendo il turnover.	-35% sul tempo di copertura per i ruoli di leadership Risultati entro: 4 mesi ROI del primo anno: 170%
Trasformazioni sicure Integrazione post-M&A e riorganizzazione multi-formato	Oltre il 70% delle trasformazioni aziendali non raggiunge gli obiettivi . Servono criteri condivisi tra gli store per garantire il successo post-acquisizione.	Un unico framework di competenze per una mobilità interna meritocratica . Mappa le skill post-acquisizione in poche settimane, per integrare i talenti con criteri oggettivi .	Skills mapping post-deal in poche settimane Risultati entro: 5 mesi ROI del primo anno: 160%

